

ПП-10/0118  
от 01.03.2021

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
**«БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ»**  
( Н И У « Б е л Г У » )

УТВЕРЖДЕНО  
ученым советом НИУ «БелГУ»  
24.02.2021, протокол № 7

## ПОЛОЖЕНИЕ

ПП-18

**о стимулировании работников НИУ «БелГУ»  
к публикациям в журналах, входящих в базы  
данных Scopus и Web of Science, в 2021 году**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет механизм стимулирования работников НИУ «БелГУ» к расширению и активизации деятельности по продвижению публикаций в международно-признанные научные журналы в 2021 году с целью обеспечения устойчивого роста и улучшения позиционирования университета в глобальных университетских рейтингах.

1.2. Стимулирование активности работников осуществляется посредством стимулирующих выплат за интенсивность труда при публикации, назначаемых за публикации в журналах, входящих в базы данных Scopus и Web of Science, по итогам публикационной активности в 2021 году.

1.3. Настоящее Положение направлено на стимулирование публикационной активности:

- работников университета, относящихся к любой категории персонала университета, независимо от размера занимаемой ими ставки, для которых НИУ «БелГУ» является основным местом работы;
- внешних совместителей, статьи которых аффилированы с НИУ «БелГУ».

### 2. Требования к публикациям

2.1. В рамках настоящего Положения к учету принимаются только статьи, датируемые в базах данных Scopus и Web of Science 2021 годом, имеющие в авторских реквизитах в качестве места работы указание НИУ «БелГУ» (в любых редакциях его названия, идентифицируемых международными наукометрическими системами Scopus и Web of Science), а также переданные в отдел электронных и справочно-библиографических ресурсов Научной библиотеки им. Н.Н. Страхова для дальнейшего размещения в электронном архиве открытого доступа, в соответствии с положениями Университетского мандата открытого доступа (последнее теряет свою обязательность, если размещение статьи в электронном архиве

открытого доступа НИУ «БелГУ» противоречит политике издательства, опубликовавшего ее).

2.2. В случае, если по договору с издательством автору запрещено выставлять в открытый доступ издательский pdf-файл статьи, то ему предлагается высылать авторский файл, переработанный после рецензирования, статьи в формате doc, tex и др. в Центр развития публикационной активности ([moskovkin@bsu.edu.ru](mailto:moskovkin@bsu.edu.ru)), который проводит экспертизу статьи на основе издательских политик по самоархивированию и авторскому праву, размещенных на сайте SHERPA/RoMEO. Если, согласно издательской политике, автору разрешено выставлять в открытый доступ авторский pdf-файл статьи, то Центр развития публикационной активности передает эту статью в отдел электронных и справочно-библиографических ресурсов Научной библиотеки им. Н.Н. Страхова с целью конвертации исходного файла этой статьи в авторский pdf-файл и дальнейшего размещения в электронном архиве открытого доступа.

2.3. К поощрению принимаются статьи, авторы которых разместили авторские или издательские версии этих статей в поисковой системе Google Scholar и на платформе Research Gate с полными метаданными (библиографическое описание статьи с аннотацией и ключевыми словами) в своих личных профилях (как минимум в личном профиле одного из соавторов от НИУ «БелГУ»).

2.4. К поощрению принимаются статьи, авторы которых указывают следующие англоязычные названия НИУ «БелГУ»: Belgorod State University, Belgorod National Research University и Belgorod State National Research University. В исключительных случаях, могут быть приняты к оплате статьи с другими названиями НИУ «БелГУ», если во время экспертизы заявлений эти статьи будут размещены в профиле НИУ «БелГУ» на платформе Scopus.

2.5. Стимулирующие выплаты за интенсивность труда не назначаются за статьи, поддержанные действующими внутривузовскими и внешними грантами, за исключением внешних грантов объемом не более 500 тысяч рублей (подтверждается отделом формирования и сопровождения НИОКР департамента научно-исследовательской работы). В случае, если статья снабжена сноской «Работа выполнена при финансовой поддержке...» или иной аналогичной формулировкой, указывающей на финансирование ее публикации за счет средств конкретного проекта, грантодателя или другого финансового источника, то такая статья к поощрению не принимается вне зависимости от срока окончания проекта, обусловившего ее появление (за исключением вышеупомянутых внешних грантов объемом не более 500 тысяч рублей).

2.6. Квартили Scopus-журналов определяется по базе данных платформы SCIMAGO на уровень 1 декабря 2021 года. Для журналов, входящих в базу данных Web of Science квартили журналов берутся из этой базы данных при расширенном поиске через оператор SO="название журнала" за 2020 год. Если журнал входит одновременно в базы данных

of Science, то выбирается та база данных, в которой журнал имеет лучшую квартиль.

2.7. Проверка достоверности передаваемой информации по публикациям в журналах, входящих в базы данных Scopus и Web of Science, проводится Центром развития публикационной активности.

### 3. Основания для назначения стимулирующих выплат за интенсивность труда при издании научных публикаций и определение их размера

3.1. Основанием для назначения стимулирующих выплат за интенсивность труда является индексация публикаций в одной из двух международных наукометрических баз данных: Scopus и Web of Science.

3.2. Основанием для назначения стимулирующей выплаты за интенсивность труда также являются главы из коллективных зарубежных монографий со ссылкой на НИУ «БелГУ», опубликованные на одном из ведущих европейских языках (английский, французский, немецкий, испанский и итальянский). Международные издательства, которые публикуют главы в коллективных монографиях в авторской редакции при определении оснований для назначения стимулирующих выплат за интенсивность труда при издании научных публикаций исключаются (например, немецкое издательство Lambert Academic Publishing). В одной коллективной монографии при назначении стимулирующей выплаты за интенсивность труда учитывается не более двух глав.

3.3. Препринты и статьи, находящиеся в печати, при определении оснований для назначения выплат за интенсивность труда при издании научных публикаций исключаются.

3.4. Для назначения стимулирующей выплаты за интенсивность труда за публикации автор или коллектив авторов должен представить соответствующее заявление (Приложение 1) в Центр развития публикационной активности. На одну статью пишется одно заявление.

3.5. В заявлении о необходимости произвести стимулирующую выплату указывается следующая информация:

- ФИО авторов с указанием подразделения и должности; если автор работник НИУ «БелГУ», но не может быть идентифицирован, то для него делается пометка BSU, если автор не из НИУ «БелГУ», то делается пометка Rus в случае аффилиции с российской организацией или Foreign в случае аффилиции с иностранной организацией;
- заглавие статьи;
- название журнала;
- год;
- том;
- номер или выпуск журнала;
- страницы;
- квартили журнала по двум базам данных с пометками в скобках (Sc) и (WoS), например Q3 (Sc), Q4(WoS);

– виза (на заявлении) заведующего отделом электронных и справочно-библиографических ресурсов Научной библиотеки им. Н.Н. Страхова о передаче статьи на размещение в электронном архиве открытого доступа (необязательна в случае, если это противоречит политике издательства, опубликовавшего статью);

– виза (на заявлении) начальника отдела формирования и сопровождения НИОКР департамента научно-исследовательской работы, о том, что результаты исследования, опубликованные в статье, поддержаны внешним грантом в размере 500 и менее тысяч рублей.

К заявлению прилагаются:

– копия первой и последней страницы статьи с ее издательского pdf-файла или весь pdf-файл;

– скриншоты, свидетельствующие о размещении статей в поисковой системе Google Scholar и на платформе ResearchGate;

3.6. Прием заявлений об установлении стимулирующих выплат за интенсивность труда при издании научных публикаций производится в течение года, но не позднее 15 января 2022 года.

3.7. Результаты экспертизы заявлений, поданных позже установленного срока, учитываются в соответствии с п. 3.1. настоящего Положения, а выплаты по ним переносятся на следующий год.

3.8. На стимулирование публикационной активности и назначение стимулирующих выплат за интенсивность труда при издании научных публикаций расходуются средства от приносящей доход деятельности в соответствии с утвержденным бюджетом университета на 2022 год и текущими финансовыми возможностями НИУ «БелГУ».

3.9. Размер базовых стимулирующих выплат за интенсивность труда при публикации одной статьи в журналах базы данных Scopus и Web of Science в зависимости от квартиля журнала на период с 01.01.2021 по 31.12.2021:

Номер квартиля	Размер выплаты за 1 статью, тыс. руб.		
	Без зарубежных соавторов	С зарубежными соавторами	С соавторстве с внешними высоко- цитируемыми учеными*
- за статьи из базы данных ESCI, статьи в журналах с нулевыми значениями импакт-фактора, а также за статьи конференций без импакт фактора и квартили - при издании одной главы в коллективных зарубежных монографиях - за статьи в журналах из четвертого квартиля (Q4)	10	20	-

за статьи в журналах из третьего квартиля (Q3)	30	40	60
за статьи в журналах из базы данных Arts and Humanities Citation Index (Web of Science Core Collection)	60	70	80
за статьи в журналах из второго квартиля (Q2)	70	80	100
за статьи в журналах из первого квартиля (Q1)	90	100	150
за статьи в журналах из топ 10%	180		200
за статьи в журналах из топ 1%	250		300
за статьи, опубликованные в журналах «Nature» (базовый журнал) и «Science»	500		

Под высокоцитируемым ученым\* понимается ученый, опубликовавший за 2015-2019 года не менее 20 статей в базах данных Scopus и Web of Science, при этом:

- в среднем на каждую и из этих статей приходится более 20 цитирований,
- медианное количество цитирований этих статей более 10,
- в списки авторов фамилия ученого указана первой, второй, предпоследней или последней в 5 из 10 самых цитируемых статей.

3.10. За вторую статью одного и того же автора-заявителя в одном выпуске журнала вводится понижающий коэффициент 0,5, за третью статью – 0,25, за четвертую и последующие – 0.

3.11. В случае публикации одной статьи коллективом авторов, выплата каждому из них определяется путем деления соответствующего размера выплаты, установленной за статью, на число авторов. Авторы из других организаций не учитываются.

3.12. В случае публикации статьи в журналах Q1 и Q2 на платной основе авторы могут подготовить на имя курирующего публикационную деятельность проректора докладную записку с просьбой полной или частичной оплаты публикаций такого уровня из средств от приносящей доход деятельности университета. При положительном решении вопроса статья в журналах Q1 и Q2 может быть оплачена как до публикации научной статьи, так и после нее по факту предоставления подтверждающих документов (договора на публикации, платежного документа и др.).

3.13. В случае разовесного интеллектуального вклада соавторов в написание статьи выплаты могут быть произведены на основе соглашения об авторских долях, подписанного всеми авторами статьи, являющимися, работниками НИУ «БелГУ», и прилагаемого к заявлению о назначении выплат за интенсивность труда при издании научных публикаций.

3.14. Стимулирующие выплаты за интенсивность труда при издании научных публикаций в 2021 году производятся заявителям статей, которые на момент подготовки приказа уже проиндексированы в вышеуказанных

данных в профиле НИУ «БелГУ», а также размещены в личных профилях авторов в поисковой системе Google Scholar и на платформе ResearchGate. Для статей, индексация которых на момент подготовки приказа не проведена и не может тем самым быть подтверждена ответственными работниками Центра развития публикационной активности, издается отдельный приказ в середине 2022 года. В случае индексации опубликованных статей, проводимой в течение второго полугодия 2022 года или позднее, заявители таких статей подлежат включению в приказ о назначении выплат за интенсивность труда при издании научных публикаций по итогам 2022 года или последующие приказы такого рода.

#### 4 Основания для назначения стимулирующих выплат за интенсивность труда и высокие показатели цитируемости научных публикаций и определение их размера

4.1. Основанием для назначения стимулирующих выплат за интенсивность труда являются высокие показатели цитируемости публикаций 2020 и 2017 годов в одной из двух международных наукометрических баз данных: Scopus и Web of Science.

4.2. Стимулирующие выплаты за интенсивность труда и высокие показатели цитируемости выплачиваются авторам или коллективу авторов, опубликовавшим:

- статьи в 2020 году, получившие 10 цитирований и более,
- статьи в 2017 году, получившие 50 цитирований и более.

4.3. Размер стимулирующих выплат за интенсивность труда и высокие показатели цитируемости научных публикаций определяется следующим образом:

- для статей 2020 года определяется шаг 10 цитирований, т.е. за каждые набранные 10 цитирований одной статьи выплачивается 5 000 рублей. Например, за статью 2020 года, которая получила 19 цитирований, выплачивается 5 000 рублей, а за аналогичную статью с 21 цитированием – 10 000 рублей;

- для статей 2017 года определяется шаг 50 цитирований, т.е. за каждые набранные 50 цитирований одной статьи выплачивается 25 000 рублей. Например, за статью 2017 года, которая получила 95 цитирований, будет выплачивается 25 000 рублей, а за аналогичную статью с 104 цитированиями – 50 000 рублей.

4.4. На стимулирование публикационной активности и назначение стимулирующих выплат за интенсивность труда и высокие показатели цитируемости научных публикаций расходуются средства от приносящей доход деятельности в соответствии с утвержденным бюджетом университета на 2022 год и текущими финансовыми возможностями НИУ «БелГУ».

4.5. Информация о цитируемости статей берется посредством загрузки списка статей 2017 и 2020 годов из профилей НИУ «БелГУ» двух международных наукометрических баз данных Scopus и Web of Science на

1 февраля 2022 года работниками Центра развития публикационной активности. Для определения показателей цитируемости научных публикаций 2017 и 2020 годов приказом ректора создается комиссия. В состав комиссии по должности входят: проректор по реализации программ стратегического развития, директор департамента научной коммуникации и издательской деятельности, директор Центра развития публикационной активности, работники Центра развития публикационной активности. Решение комиссии оформляется протоколами, которые подписываются всеми членами комиссии. Работники Центра развития публикационной активности информируют авторов статей, зафиксированных в протоколе, о возможности получения стимулирующих выплат за интенсивность труда и высокие показатели цитируемости научных публикаций. Для назначения стимулирующей выплаты за интенсивность труда и высокие показатели цитируемости научных публикаций автор или коллектив авторов предоставляет соответствующее заявление (Приложение 2) в Центр развития публикационной активности. На одну статью пишется одно заявление.

## 5. План мероприятий

Мероприятие	Контрольный срок	Ответственный
1. Составление списка публикаций, удовлетворяющих критериям учета, с указанием подразделения, в котором работает каждый автор, с расчётами размеров выплат и ссылками на количество публикаций	07.12.2021 - 21.01.2022.*	Центр развития публикационной активности
2. Проверка списка авторов на предмет соответствия п. 1.2. и п. 1.3. данного Положения	07.12.2021 и 21.01.2022.*	Управление по развитию персонала и кадровой работе
3. Прием заявлений авторов о назначении выплат за интенсивность труда при издании научных публикаций	Непрерывно в рабочее время до 15.01.2022.*	Центр развития публикационной активности
4. Рассмотрение и экспертиза заявлений авторов о назначении выплат за интенсивность труда при издании научных публикаций	до 12.12.2021 или 17.01.2022.*	Центр развития публикационной активности, Проректор по реализации программ стратегического развития
5. Информирование авторов об установленной выплате	30.12.2021 - 30.01.2022.*	Директора институтов, деканы факультетов и руководители подразделений, в которых работают авторы
6. Консультирование авторов по условиям назначения выплат за интенсивность труда при издании научных публикаций	Непрерывно в рабочее время.*	Центр развития публикационной активности

7. Предоставление опубликованных статей для размещения в электронном архиве открытого доступа НИУ «БелГУ»	Непрерывно в рабочее время до 15.01.2022.*	Отдел электронных и справочно-библиографических ресурсов Научной библиотеки им. Н.Н. Страхова
8. Проверка соответствия размера гранта критерию 500 000 рублей, ниже которого выплачиваются выплаты за интенсивность труда при издании научных публикаций, поддержанных грантами	Непрерывно в рабочее время до 15.01.2022.*	Отдел формирования и сопровождения НИОКР департамента научно-исследовательской работы
9. Проверка индексации заявленных для выплат публикаций в профиле НИУ «БелГУ» в БД Scopus и Web of Science, а также их размещения в личных профилях авторов на платформе ResearchGate.	Непрерывно в рабочее время до 15.01.2022.*	Центр развития публикационной активности
10. Подготовка приказа о назначении стимулирующих выплат за интенсивность труда при издании научных публикаций	17.12.2021 - 25.01.2022.*	Центр развития публикационной активности, отдел финансового сопровождения НИОКР
11. Заседание комиссии для формирования списка научных публикаций с высокими показателями цитируемости в соответствии с п.4. данного Положения	01.02.2022	Центр развития публикационной активности
12. Прием заявлений авторов о назначении выплат за интенсивность труда и высокие показатели цитируемости научных публикаций	Непрерывно в рабочее время до 15.02.2022.*	Центр развития публикационной активности
13. Подготовка приказа о назначении стимулирующих выплат за интенсивность труда и высокие показатели цитируемости научных публикаций	01.02.2022 01.03.2022	Центр развития публикационной активности, отдел финансового сопровождения НИОКР

\* в течение срока действия программы.



ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к Положению о стимулировании  
работников НИУ «БелГУ» к  
публикациям в журналах, входящих  
в базы данных Scopus и Web of  
Science, в 2021 году

Проректору по реализации  
программ стратегического развития  
А.П. Пересыпкину

В целях продвижения публикаций вуза в высокорейтинговые научные журналы, индексируемые в международных базах данных Web of Science и Scopus, мной / нижеприведённым коллективом авторов (*выбрать верное*) в 2021 году была подготовлена аффилированная с НИУ «БелГУ» статья (*указать название статьи*). В этой связи прошу в соответствии с Положением о стимулировании работников НИУ «БелГУ» к публикациям в журналах, входящих в базы данных Scopus и Web of Science, в 2021 году, утвержденным ученым советом НИУ «БелГУ» от \_\_.\_\_.\_\_\_\_\_, протокол №\_\_\_\_ произвести стимулирующую выплату за интенсивность труда при издании вышеупомянутой публикации.

Ф. И. О. автора (соавторов)\* \_\_\_\_\_  
(должность, подразделение, контактный телефон, e-mail)

Заглавие статьи

\_\_\_\_\_  
Название журнала

\_\_\_\_\_  
Год \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Том \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Страницы \_\_\_\_\_

Квартиль: Q\_\_ (Sc); Q\_\_ (WoS)

\_\_\_\_\_  
*\* На английском языке. ФИО автора и соавторов приводятся в той же форме, в которой они приведены в публикации.*

\_\_\_\_\_  
(дата) (подпись заявителя) (расшифровка подписи)

ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к Положению о стимулировании  
работников НИУ «БелГУ» к  
публикациям в журналах, входящих  
в базы данных Scopus и Web of  
Science, в 2021 году

Проректору по реализации  
программ стратегического развития  
А.П. Пересыпкину

В целях обеспечения устойчивого роста и улучшения позиционирования университета в глобальных университетских рейтингах, мной / нижеприведённым коллективом авторов (*выбрать верное*) в 2020 году / 2017 году (*выбрать верное*) была подготовлена аффилированная с НИУ «БелГУ» статья (*указать название статьи*), получившая (*указать количество цитирований*) в международной базе данных Web of Science / Scopus (*выбрать верное*). В этой связи прошу в соответствии с Положением о стимулировании работников НИУ «БелГУ» к публикациям в журналах, входящих в базы данных Scopus и Web of Science, в 2021 году, утвержденным ученым советом НИУ «БелГУ» от \_\_.\_\_.\_\_\_\_\_, протокол №\_\_ произвести стимулирующую выплату за интенсивность труда при издании вышеупомянутой публикации.

Ф. И. О. автора (соавторов)\* \_\_\_\_\_  
(должность, подразделение, контактный телефон, e-mail)

Заглавие статьи

Название журнала

Год \_\_\_\_\_

*\* На английском языке. ФИО автора и соавторов приводятся в той же форме, в которой они приведены в публикации.*

\_\_\_\_\_  
(дата) (подпись заявителя) (расшифровка подписи)